

Flash EMPLOI

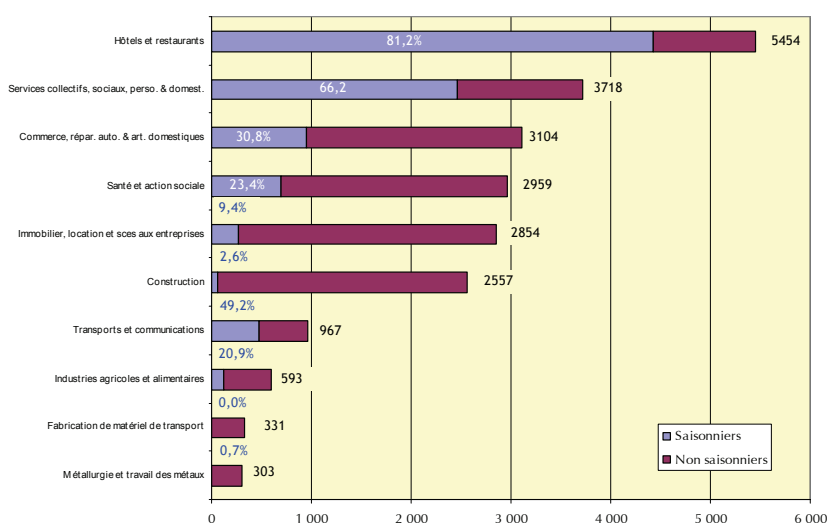
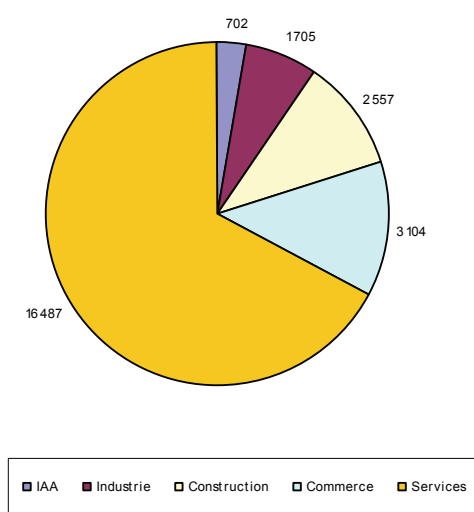
N° 1 - Mars 2006

Quels recrutements en Basse-Normandie en 2006 ?

Premiers résultats de l'enquête annuelle des Besoins en Main d'œuvre (BMO)

En 2006 :

- 22% des entreprises souhaitent recruter
- 24 600 intentions d'embauches sont annoncées par les entreprises
- 10 métiers concentrent 50% des intentions d'embauches
- 40% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs
- 40% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière



67% des intentions de recrutement concernent des emplois de services

Compte-tenu de plusieurs pôles à vocation touristique, l'hôtellerie-restauration concentre près du quart des projets de recrutement

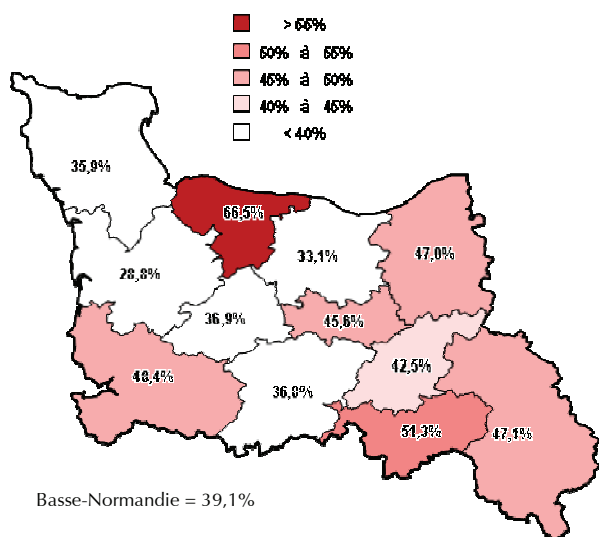
Projets de recrutement les plus élevés et pour lesquels des difficultés de recrutements sont signalées	Recrutements signalés difficiles	Total des recrutements déclarés	% de cas difficiles à recruter
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	979	2 700	36%
Cuisiniers	682	976	70%
Maçons qualifiés	464	504	92%
Éducateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	455	647	70%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	424	877	48%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	420	2 358	18%
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	269	348	77%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	263	284	93%
Agents d'entretien	249	2 045	12%
Aides-soignants	226	438	52%



Quels recrutements en Basse-Normandie en 2006 ?

LES BESOINS DE MAIN D'ŒUVRE PAR BASSIN D'EMPLOI

	% établissements souhaitant recruter	Projets de recrutement	% du total	% effectifs salariés	Projets jugés difficiles	Projets non saisonniers	Projets saisonniers
Alençon	22,8%	1 229	5,0%	5,3%	630	796	433
Argentan	18,6%	400	1,6%	2,6%	170	245	155
Bayeux	20,3%	602	2,5%	3,3%	400	282	320
Caen	20,9%	7 257	29,6%	30,9%	2 403	4 526	2731
Falaise	20,0%	297	1,2%	1,4%	135	251	46
Flers	21,3%	1 531	6,2%	7,2%	564	732	799
Lisieux	28,1%	3 220	13,1%	9,7%	1 514	1 431	1789
Mortagne - L'Aigle	21,8%	723	2,9%	5,3%	341	568	155
Nord Cotentin	22,1%	3 887	15,8%	13,2%	1 396	2 398	1489
St Lô - Coutances	19,4%	2 295	9,3%	8,2%	661	1 744	551
Sud Manche	22,2%	2 031	8,3%	9,0%	982	1 280	751
Vire	19,0%	1 082	4,4%	4,0%	399	634	448
Basse-Normandie	21,9%	24 554	100,0%	100,0%	9 595	14 887	9667



Les projets de recrutement assortis de difficultés (en % du total)

Le bassin de Bayeux présente un taux de recrutements assortis de difficultés très élevé compte-tenu de la moyenne de la Région (39,1%). La proportion de projets jugés difficiles y est plus élevée dans la majorité des secteurs mais plus particulièrement dans l'hôtellerie et le secteur associatif.

La partie Est de la Région (Alençon, Mortagne-L'Aigle, Lisieux, Argentan, Falaise) accuse également une forte proportion d'embauches jugées difficiles par les employeurs. Dans cette zone, les difficultés sont supérieures à la moyenne dans l'ensemble des activités de services.

Les projets de recrutement saisonniers (en % du total)



Les projets de recrutement concernant du personnel saisonnier se concentrent principalement dans les zones touristiques du littoral. Ainsi les bassins de Bayeux et de Lisieux se caractérisent par un nombre important de projets liés aux métiers du tourisme (hôtellerie, restauration) et des services aux entreprises.

Le bassin de Flers présente également une forte proportion de projets saisonniers. Les besoins concernent ici des professionnels de spécialités paramédicales, liées aux activités de thermalisme.

